

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 14»

Принято на Общем собрании
протокол № 1 от 19.09.2014г.

Утверждено
Приказом № 16/1 от 22.09.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общая часть.

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается общее собрание работников учреждения МБДОУ «Детский сад № 14». Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим органом самоуправления МБДОУ « Детский сад №14», сочетающим принципы единоначалия с демократичностью управления образовательным учреждением. Общее собрание работников учреждения предназначено для определения стратегии и тактики развития образовательного учреждения, здоровьесбережения, социальной защиты участников образовательного процесса, организации финансово-хозяйственной деятельности.

1.2 Общее собрание работников учреждения работает в тесном контакте с администрацией в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерацией
- Конвенцией ООН о правах ребенка
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»

Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, приказом №1014 от 30 августа 2013г. «О порядке организации образовательной деятельности по основным образовательным программам-образовательным программам дошкольного образования»

- Нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации
- Уставом образовательного учреждения и настоящим Положением.

Общее собрание работников учреждения оказывает необходимое содействие работе органов самоуправления учреждения.

2. Компетенции Общего собрания работников учреждения

- 2.1. Определение основных направлений деятельности и развития Учреждения.
- 2.2. Принятие:
 - программы развития Учреждения;
 - годового плана работы;
 - правил внутреннего трудового распорядка.
- 2.3. Обсуждение проекта и принятие решения о заключении:
 - коллективного договора;
 - положения о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения.
- 2.4. Избрание представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам.
- 2.5. Разработка и принятие:
 - положений о порядке, сроках и полномочиях работы комиссий Учреждения по разным направлениям деятельности;
 - иных локальных нормативных актов, отнесенных к компетенции Общего собрания в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 2.6. Рассмотрение коллективных требований работников Учреждения.
- 2.7. Заслушивание ежегодного отчета заведующего Учреждения по итогам самообследования Учреждения за учебный (календарный) год.

3. Состав общего собрания работников учреждения.

- 3.1. В состав Общего собрания работников учреждения входят все работники ДООУ
- 3.2. Общее собрание созывается не реже 3 раз в год. Члены общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 3.3. Решение общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Собрание правомочно при присутствии на его заседании не менее 2/3 его состава.

4. Права и обязанности Общего собрания работников учреждения

- 4.1. Все решения Общего собрания работников учреждения МБДООУ «Детский сад №14», являются рекомендательными.
- 4.2. Общее собрание работников учреждения имеет право предлагать заведующему ДООУ план мероприятий по совершенствованию работы ДООУ.
- 4.3. Общее собрание работников учреждения несет ответственность за:
 - компетентность принимаемых решений;
 - упрочение авторитетности ДООУ.

5. Делопроизводство.

- 5.1. Протоколы общего собрания работников учреждения оформляются секретарем. Протоколы подписываются председателем Общего собрания и секретарем.

По истечении года протоколы архивируются.

Согласовано на заседании профсоюзной организации ПРОТОКОЛ № 1 от 19.09.14 г.

Срок Положения не ограничен.

Положение действует до принятия нового.

